

GEDRAGSCODE YMCA YPENBURG

Omdat we duidelijk willen zijn naar binnen en naar buiten stellen we een aantal GEDRAGSREGELS vast die gelden voor de staf (vrijwilligers en beroepskrachten) binnen YMCA Ypenburg.

..... (Naam) onderschrijft deze gedragscode:

Plaats: Datum: Handtekening:

.....

A. OMGAAN MET DE YMCA IDENTITEIT

1. Alle stafleden dienen de YMCA identiteit te respecteren als uitgangspunt voor het werk.

De YMCA identiteit in 10 zinnen:

1. Bij de YMCA proberen we naast plezier en ontspanning te zorgen voor elkaar en voor de ander.
2. Bij de YMCA kijken we niet naar taal, huidskleur of waar je vandaan komt, iedereen telt mee binnen de YMCA.
3. Bij de YMCA gaat het om jongeren en krijg je de kans om dingen te leren en jezelf verder te ontwikkelen.
4. Bij de YMCA gaan aandacht voor zingeving, creativiteit en zorg voor de wereld hand in hand.
5. Bij de YMCA kijken we over de grenzen heen.
6. Bij de YMCA leert jeugd eigen verantwoordelijkheid te ontdekken en toe te passen.
7. Bij de YMCA wordt het werk vooral gedaan door de vrijwilligers.
8. Bij de YMCA telt niet leeftijd, kennis of sociale positie, maar de inzet van je eigen mogelijkheden.
9. Bij de YMCA erkennen we elkaar als mensen.
10. Bij de YMCA kun je niet over een betere wereld praten of dromen, maar gaan we er vanuit dat je daar actief bij betrokken bent.

B Gedragsregels omgang binnen de groep van vrijwilligers

1. Accepteer elkaars unieke mogelijkheden.
2. Geef elkaar alle steun bij de vorming van een team.
3. Accepteer dat iedereen zijn zwakke en sterke punten heeft.
4. Geef gezag aan de coördinator (van de activiteit) bij het doorhakken van knopen.
5. Geef een positieve bijdrage aan evaluaties.

C. Omgang tussen staf en deelnemers

1. Als vrijwilliger heb je een duidelijke verantwoordelijkheid voor de deelnemers, uiteraard is die mede afhankelijk van de leeftijd van de deelnemers.
2. Jij bent er voor de deelnemers en niet andersom. Over-all taak van de staf is om de deelnemers een fijne activiteit te bezorgen.
3. Geef een luisterend oor aan deelnemers met problemen. Je bent geen maatschappelijk werker, dus wees terughoudend met goede adviezen en raadgevingen. Je bent nooit verantwoordelijk voor nazorg. Jouw karwei is om mensen van de activiteit te laten genieten. De hoofdleiding staat je vanzelfsprekend bij als je er niet uitkomt.
4. Vertrouwelijke informatie dient vertrouwelijk te blijven. Als je iets hebt gehoord dat van algemeen belang is, overleg dan met de hoofdleder of het bestuur.
5. In het alleruiterste geval, als alle andere mogelijkheden zijn uitgeput, of als er dusdanige overtredingen van huis-, activiteit-, of algemene regels zijn geweest kunnen deelnemers naar huis worden gestuurd, dit altijd in overleg met de kampleiding of bestuur.
6. Behandel de deelnemers als unieke mensen met unieke mogelijkheden.

D. OMGAAN MET HET MILIEU

1. Laat niets achter in de natuur en neem ook niets mee.
2. Houd rekening met de dieren en planten in de omgeving.
3. Houd je aan de regels die gelden voor de omgeving waarin de activiteit plaats vindt.
4. Gebruik in de natuur de wegen en de paden.
5. Wees voorzichtig met vuur. (Roken is ook vuur).
6. Zie er op toe dat rust en stilte niet teveel verstoord worden, pas je gedrag aan afhankelijk van je omgeving. (rust in het bos en 's nachts in een woonwijk).

E. OMGAAN MET VOEDING EN GENOTMIDDELEN

1. We houden bij de voeding rekening met dieetwensen en overtuigingswensen.
2. We zijn zeer terughoudend in het nuttigen van alcohol. 's Avonds na de activiteit is eventueel mogelijk. In aanwezigheid van de deelnemers zal er door de vrijwilligers geen alcohol worden genuttigd.
2. De kinderen mogen niet roken of alcohol consumeren.
3. Drugsgebruik, zowel hard- als softdrugs, is voor de deelnemers en de vrijwilligers verboden.

F. OMGAAN MET SEKSUALITEIT

1. De algemene regel is dat tijdens (kamp)activiteiten niet gemengd wordt geslapen door de deelnemers. Mogelijke uitzondering hierop is de nacht dat de kinderen bij het bouwdorp blijven slapen, maar dan alleen met toestemming van de ouders.
2. De vrijwilliger gaat geen relatie aan met een deelnemer.
3. De vrijwilliger zal geen ongepast gedrag vertonen, of gedrag dat als zodanig zou kunnen worden gezien.

G. OMGAAN MET VEILIGHEID

1. Als stafid ben je verantwoordelijk voor de gezondheid en veiligheid van de deelnemers. Dit houdt in dat jouw gezondheidstoestand geen risico's mag meebrengen voor de gezondheid of veiligheid van de deelnemers of de andere begeleiders.
2. er wordt alleen gezwommen in het bijzijn van vrijwilligers, tenzij er anderszins officieel toezicht is.
3. Als je gaat fietsen met een groep: Bekijk tevoren de route op gevaarlijke punten, spreek een (fluit) signaal af om te stoppen. Laat een leidinggevende voor en achteraan fietsen
4. Als je auto rijdt met deelnemers, let dan op regels als autogordels, kinderen onder 12 jaar niet voorin, etc. Neem de maximale snelheid in acht! Alcoholgebruik is daarbij uit den boze. Dat betekent dat er altijd een nuchter stafid met rijbewijs dient te zijn.
5. Regel vooraf wie de EHBO verzorgt. Dit stafid is verantwoordelijk voor aanwezigheid van materiaal en de uitgifte van (hoofd)pijnstillers. Bij ongeval of ziekte geen risico nemen, en niet aarzelen een dokter te raadplegen. Overweeg om zorg voor medicijnen van deelnemers over te nemen.

SANCTIES

Indien een stafid zich moedwillig niet aan deze regels wil houden en/of deze regels op grove wijze schendt, zal het desbetreffende stafid met onmiddellijke ingang door worden geschorst van zijn/haar taak, dan wel uit de vereniging worden gezet. Indien er sprake is van een strafbaar feit, zal niet gearzeld worden om aangifte te doen.

Vastgesteld door het bestuur van YMCA Ypenburg, januari 2016.